

QINETIQ

Verhaltenskodex für Zulieferer

2023



Sehr geschätzter Zulieferer,

bei QinetiQ sind wir davon überzeugt, dass wir aufgrund unserer zentralen Werte – Integrität, Zusammenarbeit und Leistung – in der Lage sind, Höchstleistungen für unsere Kunden zu erbringen und zu allen, mit denen wir zusammenarbeiten, ein robustes Vertrauensverhältnis aufzubauen.

Wir legen Wert auf höchste ethische Standards und erwarten deren Einhaltung von allen an unserer Lieferkette beteiligten Partnern.

In der Zusammenarbeit mit Ihnen, unseren Zulieferern, wollen wir langfristige Geschäftsbeziehungen aufbauen, die auf gegenseitigem Vertrauen basieren. Sie sind ein wichtiger Bestandteil unseres Geschäfts.

Im Verhaltenskodex für Zulieferer der QinetiQ Group („Zulieferer-Kodex“) sind die Grundprinzipien und Standards dargelegt, die wir von unseren Zulieferern erwarten. Er spiegelt die Standards wider, denen alle Mitarbeiter und Manager in unserem internen Verhaltenskodex verpflichtet sind.

Bestehende vertragliche Verpflichtungen zwischen QinetiQ und unseren Zulieferern sind davon nicht betroffen. Wir werden Zulieferern von QinetiQ beratend zur Seite stehen. Im Falle von Konflikten haben bestehende vertragliche Geschäftsbedingungen Vorrang. Beiträge unserer Zulieferer zu diesem Verhaltenskodex sind jederzeit willkommen.

Wir erwarten die Einhaltung der folgenden Kernprinzipien:

- Einhaltung sämtlicher relevanter Gesetze und Bestimmungen
- Schaffung einer sicheren, vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung sowie Respektierung der Menschenrechte
- Verpflichtung zur Nachhaltigkeit zum Schutz der Umwelt
- Unterstützung unseres Unternehmens beim Erreichen der Klimaneutralität bis spätestens 2050

Sie sind entscheidend für den Erfolg von QinetiQ, weshalb wir von Ihnen erwarten, dass Sie, aber auch Ihre eigenen Zulieferer diesen Kodex respektieren und vollständig umsetzen, damit die darin festgelegten Erwartungen erfüllt werden.

Vielen Dank



Sam Lewis
Chief Growth Officer

Speak up

QinetiQ legt großen Wert darauf, dass Mitarbeiter und Partner jedes potenzielle Problem ansprechen, sei es in Bezug auf Sicherheit, Bestechung, moderne Sklaverei oder andere Bereiche.

Wir fördern eine Kultur der Offenheit ohne Furcht vor Vergeltung.



Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Bedenken zu äußern, darunter unser vertrauliches, rund um die Uhr erreichbares Meldesystem (Confidential Reporting System) sowie unsere Ethik-E-Mail-Hotline. Wir möchten allen an unserer Lieferkette Beteiligten versichern, dass unsere Aufforderung, sich zu Wort zu melden, auch sie betrifft, und ermutigen unsere Zulieferer, einen ähnlichen anonymen Service für ethische Bedenken anzubieten.

Ethik-E-Mail-Hotline: ethics@QinetiQ.com

Externes vertrauliches Meldesystem:

<http://QinetiQ.ethicspoint.com/>

Telefon-Hotlines:

 **Australien**

1800 986 239

 **Deutschland**

0800 1890364

 **Kanada**

(844) 932 1013

 **Schweden**


020 10 93 34

 **Frankreich**

0805 08 09 86

 **Großbritannien**

0800 069 8738

 Zulieferer für unsere US-amerikanischen Geschäftsbereiche haben folgende Kontaktmöglichkeiten:

Ethik-E-Mail-Hotline: ethics@us.QinetiQ.com

Externes vertrauliches Meldesystem:

<https://QinetiQinc.ethicspoint.com>

Gebührenfreie Rufnummer (rund um die Uhr erreichbar) für Anrufe innerhalb der USA und aus dem Ausland:

1-888-400-4511

Grundsätze der Unternehmensführung

Gesetze und Bestimmungen

Kernprinzip: Einhaltung sämtlicher relevanter Gesetze und Bestimmungen

Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie mit allen für sie relevanten nationalen und internationalen Gesetzen und Bestimmungen vertraut sind und diese einhalten.

Von diesem Prinzip abgedeckt sind Gesetze der Bereiche Arbeitsrecht, Umweltrecht, Beschaffung von und Handel mit Rohstoffen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten sowie von Regierungsbehörden festgelegte Bestimmungen und Standards.

Umgang mit Bestechung und Korruption

Wir lehnen Bestechung und Korruption in jeglicher Form ab. Von unseren Zulieferern erwarten wir ebenfalls eine Nulltoleranzstrategie in Bezug auf diese Punkte, sodass Folgendes vermieden wird: Anbieten, Zusagen, Aushändigen oder Akzeptieren von Bestechungen in jeglicher Form bzw. anderen Vorteilen (Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Unterhaltung).

Dies gilt unabhängig vom Wert der erhaltenen Leistung mit dem Zweck bzw. dem scheinbaren Zweck, direkt oder über Dritte eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen oder sich einen unangemessenen Vorteil zu verschaffen.

Dies betrifft auch die Zahlung von Schmiergeldern in Regionen, in denen entsprechende Zuwendungen als übliches Geschäftsgebaren akzeptiert bzw. gemäß den dort geltenden Gesetzen zulässig sind.

Interessenskonflikte

Zulieferer von QinetiQ müssen jegliche Beziehungen, Beeinflussungen und Aktivitäten vermeiden, die bei der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen ihre Fähigkeit beeinträchtigen, faire und objektive Entscheidungen zu treffen.

Sollte ein Zulieferer einen tatsächlichen, potenziellen oder scheinbaren Interessenskonflikt vermuten, erwarten wir die Offenlegung dieser Vermutung gegenüber QinetiQ und allen anderen betroffenen Parteien.

Zudem erwarten wir, dass Zulieferer alle Mitarbeiter, die potenziellen Interessenskonflikten ausgesetzt sein könnten, hinreichend schulen.

Informationssicherheit

Es ist von größter Wichtigkeit für QinetiQ, dass seine Zulieferer einen angemessenen Schutz sämtlicher vertraulicher Daten und Informationen (einschließlich der Assets und Geräte, auf denen sie gespeichert sind) sicherstellen. Wir erwarten, dass Daten und Informationen korrekt und eindeutig gekennzeichnet sind und entsprechende Verwaltungssysteme über angemessenen Schutz verfügen. Der Zugriff auf klassifizierte Informationen muss auf Personen mit der relevanten Sicherheitsstufe beschränkt werden. Ein mangelhafter Schutz von vertraulichen und klassifizierten Informationen ist ein Gesetzesverstoß und kann dem Ruf sowohl des Zulieferers als auch von QinetiQ selbst erheblichen Schaden zufügen. Bei Verstößen gegen Gesetze im Bereich der nationalen Sicherheit sind zudem empfindliche Geld- und Haftstrafen gegen Einzelpersonen möglich.

Rohstoffe aus Konfliktgebieten

Zulieferer müssen Richtlinien und Verfahren implementieren, um sicherzustellen, dass die in den von ihnen gefertigten Produkten verwendeten Rohstoffe der **hier genannten Kategorien** weder direkt noch indirekt zur Finanzierung von Menschenrechtsverletzungen beitragen.



Zulieferer müssen sich der Gesetzeslage entsprechend umfassend über Ursprung und Lieferwege dieser Rohstoffe informieren und dies auch zumindest von ihren nächsten Zulieferern erwarten.

Gefälschte Komponenten

Wir erwarten von Zulieferern, dass sie effektive Methoden und Verfahren entwickeln, implementieren und pflegen, um das Risiko der Einführung von gefälschten Materialien und Komponenten in unsere Lieferkette zu minimieren. Darüber hinaus müssen Zulieferer gegebenenfalls Empfänger von gefälschten Teilen und Materialien umgehend informieren und verhindern, dass solche Fälschungen in Endprodukte gelangen.

Schutz von personenbezogenen Daten

QinetiQ legt größten Wert auf Datenschutz und arbeitet nur mit Zulieferern zusammen, die ebenso sorgsam mit Daten umgehen. QinetiQ arbeitet in vielen Ländern und wendet in allen Geschäftsbereichen, ungeachtet des Standorts, die Prinzipien des britischen Data Protection Act 2018 an. Unsere Datenschutzerklärung ist [hier](#) zu finden.

Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie mit der effektiven und konformen Verwaltung unserer Daten vertraut sind, sodass diese sicher gespeichert und nur mit ausdrücklicher Genehmigung weitergegeben werden. Spezifische Vereinbarungen sind im Vertrag in einer Datenschutz-Klausel oder anderen verbindlichen Dokumenten festgelegt und unbedingt einzuhalten. Aufgrund der besonderen Art unserer Geschäftstätigkeit ist es erforderlich, uns umgehend über geschäftliche Veränderungen im Unternehmen des Zulieferers zu informieren, beispielsweise, wenn der Eigentümer wechselt, das Unternehmen übernommen wird, bei Problemen mit der Verarbeitung unserer Daten durch den Zulieferer oder ein Subunternehmen und wenn andere Verträge betroffen sind.

Trade Compliance

Es ist entscheidend, dass Zulieferer alle relevanten Kontrollgesetze und Bestimmungen für Im- und Export sowie Embargos, Sanktionen und Anti-Boykott-Regeln beachten. QinetiQ erwartet von Zulieferern, dass sie spezifische Informationen zu ihren Waren in Bezug auf Zoll und strategische Ausfuhrlicenzierung bereitstellen.



Zulieferer müssen mit sämtlichen ihre Arbeit betreffenden Ein- und Ausfuhrbestimmungen vertraut sein und in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen entscheiden und handeln.

Mitarbeiter

Kernprinzip: Schaffung einer sicheren, vielfältigen und inklusiven Arbeitsumgebung sowie Respektierung der Menschenrechte

Gesundheit und Sicherheit

Für QinetiQ haben Sicherheit und Schutz unserer Mitarbeiter und Partner höchste Priorität.

Wir erwarten auch von unseren Zulieferern, dass sie ihren Mitarbeitern, Vertragsnehmern, Besuchern und allen anderen, die mit ihren Tätigkeiten in Verbindung stehen, eine sichere, geschützte und gesunde Arbeitsumgebung bieten. Allerdings sind wir uns auch bewusst, dass für den Erfolg unseres Unternehmens mehr erforderlich ist als die bloße Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

Zur Unterstützung der Sicherheitskultur in QinetiQ gibt es unser Programm „Safe for Life“. Der Schwerpunkt von Safe for Life liegt nicht nur auf Systemen und Abläufen, sondern auf unserem Verhalten und unserer Sicherheitskultur, damit die Prinzipien standortunabhängig auf unser gesamtes Handeln angewendet werden können. Wir alle tragen die Verantwortung für die Einhaltung der relevanten Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -richtlinien und erwarten, dass unsere Zulieferer aktiv zu deren Umsetzung beitragen.



Diversität und Inklusion

Wir legen Wert auf Diversität in Belegschaft und Lieferkette. Unsere Inklusionskultur ermöglicht es unseren Mitarbeitern, Zulieferern, Kunden und Partnern, jederzeit ihr Bestes zu geben.

In Übereinstimmung mit seinen Werten stellt QinetiQ folgende Anforderungen an Zulieferer:

- Unterstützung und Förderung von Diversität und Inklusion am Arbeitsplatz und bei den eigenen Zulieferern
- Schaffung einer Umgebung, die frei ist von jeglicher Form von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit zur Schaffung und Pflege einer inklusiven Arbeitsumgebung, in der innovative Ideen und individuelle Beiträge von jeder einzelnen Person wertgeschätzt sind
- Ermöglichung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Mitarbeitern und Zulieferern ohne Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Behinderung, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung oder religiösen Überzeugungen
- Förderung des Engagements mit Zulieferern ungeachtet von deren Größe, Eigentümer und Standort – z. B. kleine und mittlere Unternehmen (KMU) Gegebenenfalls Förderung des Engagements mit nationalen Streitkräften o. Ä.
- Bereitstellung eines schriftlichen Vertrags für alle Mitarbeiter, in dem in verständlicher Sprache Rechte und Pflichten, Gehalt, Arbeitszeit, Zusatzleistungen und andere Rahmenbedingungen ihres Arbeitsverhältnisses eindeutig dargelegt sind



Menschenrechte

Die Verpflichtung zur Einhaltung der Menschenrechte ist ein weltweiter Verhaltensstandard für beliebige Unternehmen an allen Regionen.

In Übereinstimmung mit seinen Werten erwartet QinetiQ Folgendes:

- **Würde und Respekt** für alle Mitarbeiter, Zulieferer und Partner
- **Kampf gegen moderne Sklaverei, Kinderarbeit und Menschenhandel:** Unsere Zulieferer verpflichten sich, Maßnahmen zu deren Vermeidung in ihren Lieferketten und in jedem Bereich ihres Unternehmens zu implementieren und dabei alle geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf den britischen Modern Slavery Act und den US-amerikanischen Uyghur Forced Labour Prevention Act.
- **Vereinigungsfreiheit:** Anerkennung und Respektierung des Rechts von Mitarbeitern, sich zu gemeinsamen Zwecken und Zielen zusammenzuschließen und ohne Furcht vor Belästigung, Einschüchterung, Strafen, Beeinflussung oder Vergeltungsmaßnahmen offen mit dem Management zu kommunizieren
- **Arbeitsumgebung:** frei von körperlicher, psychischer und verbaler Belästigung und anderem missbräuchlichen Verhalten
- **Bewegungsfreiheit** und die Möglichkeit, das Arbeitsverhältnis zu beenden, ohne dass die Ausweisdokumente von Mitarbeitern eingezogen werden dürfen
- **Gerechte Löhne** für alle Mitarbeiter unter Berücksichtigung von Arbeitszeiten und Überstunden
- **Schulungen** für Mitarbeiter zu den Risiken von moderner Sklaverei in ihren Lieferketten
- **Beschwerdemechanismen**, um sicherzustellen, dass Mitarbeiter, Zulieferer und Partner sich mit Beschwerden an das Unternehmen wenden können und dass diese Beachtung finden. Fehlt ein solcher Beschwerdemechanismus, können Zulieferer das weiter oben beschriebene vertrauliche Meldesystem QinetiQ Speak Up nutzen.

Pünktliche Bezahlungen



Wir haben uns dazu verpflichtet, sämtliche Rechnungen von unseren Zulieferern pünktlich zu begleichen. Ebenso erwarten wir von unseren Zulieferern, dass sie die eigenen Zulieferer gemäß den vertraglich vereinbarten Zahlungsbedingungen pünktlich bezahlen.

Wir empfehlen ihnen, sich einer entsprechenden nationalen Initiative für die Verpflichtung zu pünktlichen Zahlungen anzuschließen.

Soziales Engagement

Wir ermutigen unsere Zulieferer, sich an ihren Standorten gesellschaftlich zu engagieren, soziale Werte zu identifizieren, die wirtschaftliche Entwicklung zu fördern, sich für Nachhaltigkeit einzusetzen und zu einer Verbesserung des sozialen Klimas insgesamt beizutragen.

Praxisrelevante Löhne

QinetiQ engagiert sich für faire Löhne und Gehälter und belegt dies durch seine Bemühung um die Living Wage-Akkreditierung. Dadurch wird sichergestellt, dass jeder direkt von unserem Unternehmen angestellte Mitarbeiter ein Gehalt bekommt, das den realen Lebenshaltungskosten entspricht und entsprechend jährlich angepasst wird.

Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie sich an den gleichen Standards orientieren. In den nächsten drei Jahren werden wir diese Prinzipien in Verträge für Auftragnehmer und Subunternehmen einarbeiten, die regelmäßig an QinetiQ Standorten arbeiten, um dafür zu sorgen, dass über unsere gesamte Lieferkette gerechte Löhne gezahlt werden.

Planet

Kernprinzip: Verpflichtung zur Nachhaltigkeit zum Schutz der Umwelt

Zum Schutz unseres Planeten müssen wir alle zusammenarbeiten.



Wir sind uns bewusst, dass unsere Treibhausgasemissionen, unser Ressourcenverbrauch und der von uns produzierte Abfall sich auf den Planeten auswirken.

Wir alle sind verantwortlich für Nachhaltigkeit und Klimaschutz. Daher erwarten wir von allen QinetiQ Mitarbeitern und von unseren Zulieferern, dass sie sich proaktiv für die Reduzierung der Folgen für die Artenvielfalt einsetzen und nach Möglichkeiten zur Verbesserung des Umweltschutzes suchen.

Wir begrüßen und fördern Initiativen von Zulieferern, die uns helfen, unsere Umweltbilanz zu verbessern.

Nachhaltige Beschaffung

Die nachhaltige Beschaffung (auch verantwortliche oder ethische Beschaffung) befasst sich mit den allgemeinen Auswirkungen der Aktivitäten eines Unternehmens auf die Menschen, den Planeten, den Frieden, den Wohlstand und auf Partnerschaften.

QinetiQ und unsere Lieferketten müssen zusammenarbeiten, um die unternehmerischen Ziele und die Verantwortlichkeit umzusetzen und ESG-Prinzipien (Environmental, Social, Governance) in unsere Beschaffungsprozesse zu integrieren.

Wir erwarten von unseren Zulieferern, dass sie über eine schriftliche ESG- oder Nachhaltigkeitsrichtlinie verfügen, mit der alle ihre Mitarbeiter vertraut sind.

Klimaneutralität

Kernprinzip: Unterstützung unseres Unternehmens beim Erreichen der Klimaneutralität bis spätestens 2050

Wir waren das erste Unternehmen im Bereich Luft- und Raumfahrt und Verteidigung, dessen wissenschaftsbasierten Ziele 2022 verabschiedet wurden.

Wir haben uns dem Erreichen der Klimaneutralität bis spätestens 2050 verpflichtet.

Ohne unsere Zulieferer wird uns dies nicht gelingen. Daher ermutigen wir alle unsere Zulieferer, einschließlich KMU, sich ebenfalls wissenschaftsbasierten Zielen zu verpflichten, um die eigenen Emissionen zu reduzieren und bis spätestens 2050 Klimaneutralität zu erreichen.



Durch diese Verpflichtung können wir alle gemeinsam auf das Klimaneutralitätsziel der britischen Regierung hinarbeiten: die Begrenzung der Erderwärmung auf 1,5 °C über dem vorindustriellen Niveau.

Abgesehen davon, dass wir damit das Richtige tun, ist eine nachhaltigere Zukunft entscheidend für unser aller Wohlstand. Auch Kunden achten bei der Beschaffung von Produkten und Services verstärkt auf Emissionen und Nachvollziehbarkeit und werden in Zukunft Lösungen mit den geringsten Emissionswerten bevorzugen, deren Nachhaltigkeit sich über die gesamte Lieferkette hinweg klar belegen lässt. Neben der Reduzierung von Emissionen haben wir alle die Verantwortung für das Management unserer Betriebsabläufe, sodass wir Deponieabfall vermeiden (mithilfe der Abfallhierarchie), Umweltverschmutzung senken und Ressourcen nachhaltig nutzen. Indem wir uns gemeinsam auf diese zentralen Elemente konzentrieren, stellen wir die Zukunft unserer Unternehmen, der Gesellschaft, der Menschen und unseres Planeten sicher.

Wir brauchen belastbare natürliche Ökosysteme, die den schlimmsten Folgen des Klimawandels standhalten, und die Verbesserung der Artenvielfalt ist entscheidend für die Umwelt insgesamt.

Geschäftsgebaren

Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter in unserem Unternehmen und in denen unserer Zulieferer sich aktiv dafür einsetzen, die in diesem Zulieferer-Kodex dargelegten Werte, Prinzipien und Verhaltensweisen zu schützen.



Der Kodex dient dazu, unsere Erwartungen an unsere Zulieferer, Partner und die globale Lieferkette darzulegen und einen Mindeststandard für Verhaltensweisen und Praktiken festzulegen.

Seine Einhaltung sorgt für ein positives Geschäftsgebaren und kommt sowohl unseren Zulieferern als auch unseren Kunden zugute.



Darüber hinaus erwarten wir, dass unsere Zulieferer diesen Maßstab auch an die eigenen Zulieferer ansetzen, damit eine Harmonisierung über die gesamte Lieferkette hinweg erreicht wird.

Es ist entscheidend, dass unsere Zulieferer bei Bedarf Geschäftsaufzeichnungen sicher und präzise erfassen, ablegen und aufbewahren.

Sollte ein Zulieferer den in diesem Kodex dargelegten Erwartungen nicht nachkommen, werden wir dessen Geschäftsbeziehung mit QinetiQ überprüfen. Je nach den Vereinbarungen in bestehenden Verträgen werden entsprechende Korrekturmaßnahmen ergriffen.

Beiträge unserer Zulieferer zu diesem Verhaltenskodex sind jederzeit willkommen. Bei Anmerkungen oder Fragen zu diesem Verhaltenskodex für Zulieferer wenden Sie sich bitte an procurement@QinetiQ.com

QINETIQ

QinetiQ

Cody Technology Park
Ively Road, Farnborough
Hampshire, GU14 0LX
United Kingdom

Feb23

© QinetiQ Limited 2023